

Naters, le 22 mars 2022

Pénurie de personnel qualifié dans le Haut-Valais

Fiche d'information

La région du Haut-Valais connaît un boom de croissance sans précédent, attirant en Valais de nombreux travailleurs qualifiés et des familles du monde entier. Bien que plusieurs milliers de travailleurs qualifiés aient immigré ces dernières années, la pénurie de main-d'œuvre qualifiés s'est encore aggravée. Le début de la vague de départs à la retraite des baby-boomers combiné à la croissance économique en cours rend particulièrement difficile la recherche de personnel qualifié pour les PME et les entreprises.

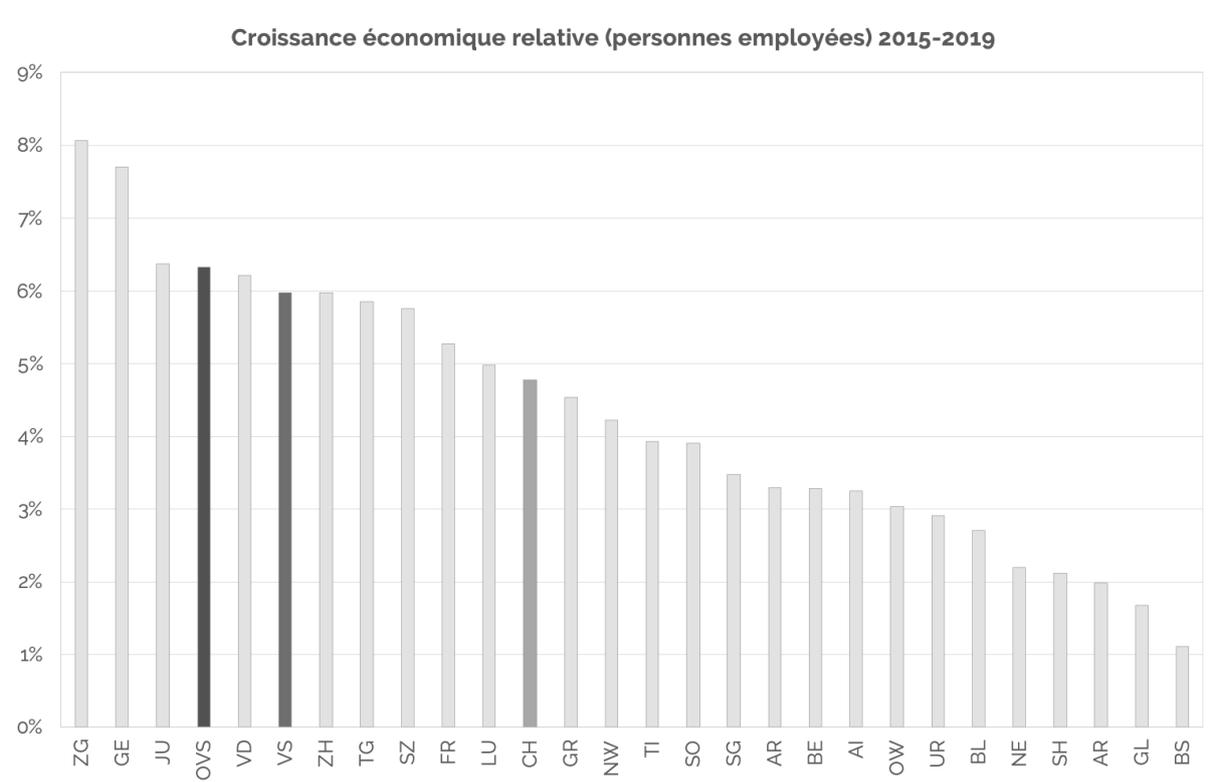
C'est pourquoi la RW Oberwallis AG a commandé cet avant-projet en décembre 2021 afin d'analyser en profondeur la situation spécifique de la région du Haut-Valais et d'extrapoler des solutions concrètes afin de lutter contre la pénurie structurelle de main-d'œuvre qualifiée. Les principales conclusions sont résumées ci-dessous :

Un marché du travail fonctionnel et dynamique revêt une importance économique et sociale fondamentale pour l'ensemble du Valais et de la Suisse. Les changements structurels massifs intervenus sur le marché du travail au cours des vingt dernières années se sont déroulés sans difficultés marquantes. En comparaison avec la situation internationale, le taux de chômage est très bas en Suisse. La digitalisation et les changements structurels économiques ont jusqu'à présent eu tendance à contrecarrer une augmentation du taux de chômage. Les secteurs à faible taux de chômage ont gagné en influence par rapport aux secteurs à taux de chômage élevé. D'autre part, le taux d'activité en Suisse est le deuxième plus élevé au monde.

La plus grande menace pour le marché du travail valaisan est sans aucun doute le manque de main-d'œuvre qualifiée. En tant qu'économie interconnectée, le Valais continuera à dépendre de la main-d'œuvre qualifiée à l'avenir. Elles sont un moteur indispensable de l'innovation et de la croissance et servent à assurer la prospérité.

Les analyses réalisées dans le cadre de l'avant-projet brossent un tableau extrêmement préoccupant. Selon le système d'indicateurs de l'Initiative fédérale pour la main-d'œuvre qualifiée, tous les indicateurs montrent déjà une pénurie de main-d'œuvre qualifiée supérieure à la moyenne, en particulier dans le Haut-Valais :

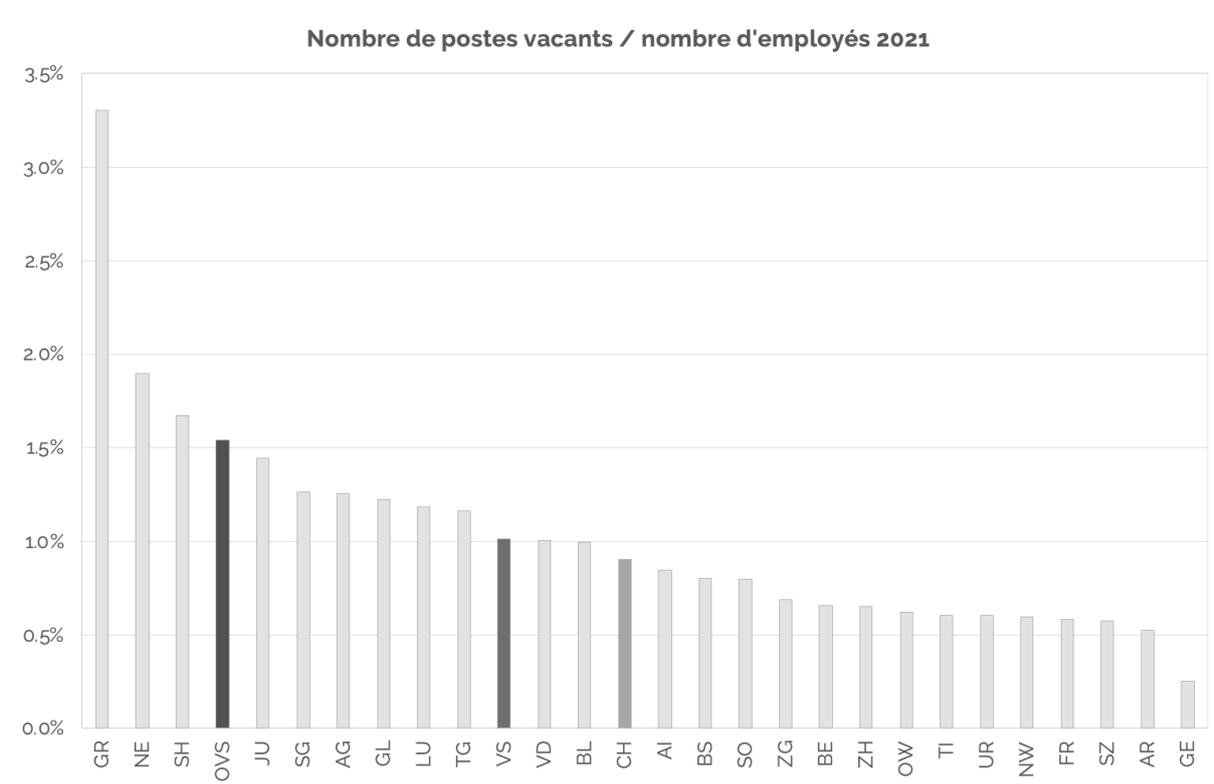
Forte croissance de l'emploi : Dans les années 2015-2019, la croissance de l'emploi dans le Haut-Valais a été supérieure à la moyenne valaisanne, supérieure à la moyenne suisse et supérieure à celle des cantons de Zurich ou de Bâle-Ville.



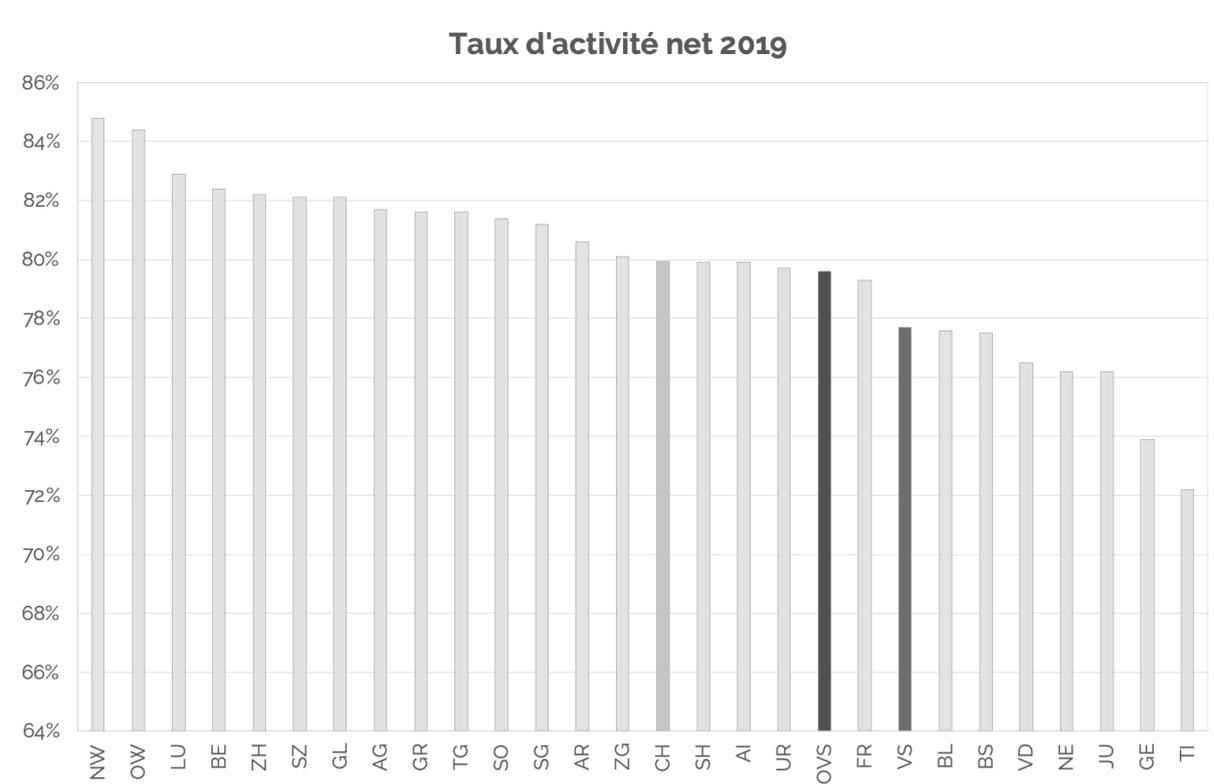
Chômage très bas : Fin 2020, le chômage dans le Haut-Valais était nettement inférieur à la moyenne valaisanne et nettement inférieur à la moyenne suisse.



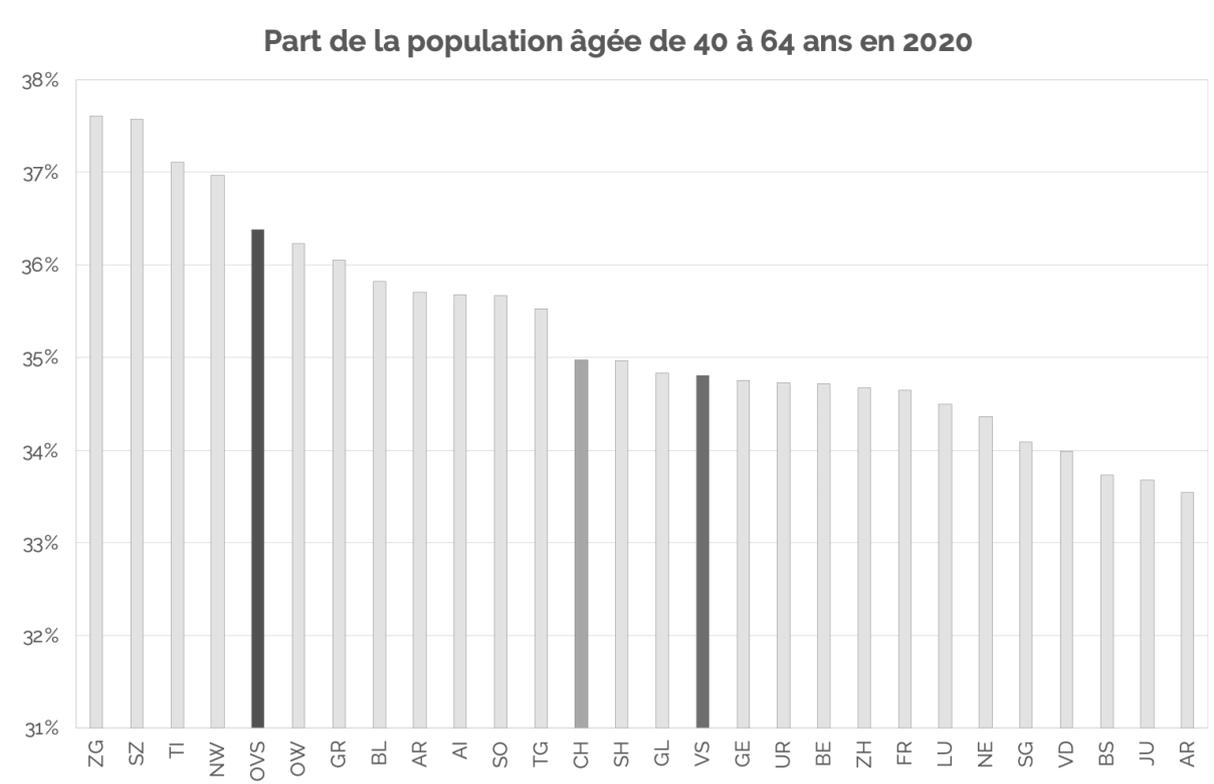
De très nombreux postes vacants : Fin 2021, le nombre d'offres d'emploi par rapport au nombre de salariés dans le Haut-Valais était supérieur à la moyenne valaisanne, supérieur à la moyenne suisse et même supérieur à celui des cantons de Zurich, Berne ou Genève.



Taux d'activité très élevé : Le taux d'activité net du Haut-Valais était supérieur à la moyenne valaisanne en 2019 et quasiment supérieur à une moyenne suisse déjà élevée.



Besoin de remplacement démographique élevé : La proportion de la population âgée de 40 à 64 ans dans le Haut-Valais est supérieure à la moyenne valaisanne et supérieure à la moyenne suisse.



Taux d'immigration élevé : Il n'y a pas de données disponibles au niveau régional, mais en raison de la croissance de l'entreprise Lonza Group sur le site de Viège, une augmentation de l'immigration au cours des derniers mois est évidente.

Exigences élevées en matière de qualification : Il n'y a pas de données disponibles au niveau régional, mais en raison de la croissance rapide de Lonza Group sur le site de Viège, principalement dans le secteur high-tech/biopharmaceutique, des exigences de qualification très élevées peuvent actuellement être supposées.

Les mesures passées et actuelles pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée au niveau national, cantonal et régional sont donc loin d'être suffisantes. En raison de la croissance soutenue du boom économique, on peut supposer que la pénurie de travailleurs qualifiés (sans mesures supplémentaires) s'aggravera considérablement dans un proche avenir. L'expansion économique effrénée du Haut-Valais/Valais est trompeuse. L'évolution du marché du travail Haut-Valais/Valais est extrêmement préoccupante. Des mesures supplémentaires pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont nécessaires de toute urgence, tant au niveau cantonal que régional.

Dans le cadre de l'avant-projet, deux interventions cantonales et trois initiatives de projets régionaux ont été retenues sur la base des champs d'action valables selon le SECO et l'Union patronale suisse, qui devraient maîtriser la pénurie de personnel qualifié dans le Haut-Valais et en Valais. En tant que mesures supplémentaires possibles étaient fixées :

- **Révision de la loi sur la jeunesse (cantonale)** : l'objectif de l'intervention politique est de réviser la loi sur la jeunesse afin d'offrir à tous les parents, sans exception, la possibilité de recourir à l'accueil extrascolaire des enfants. En outre, la loi sur la jeunesse doit être réadaptée de manière à valoriser les professions de la garde d'enfants et à éviter une pénurie de personnel qualifié dans ces métiers, ce qui aurait un double effet négatif.
- **Initiative de commercialisation du site économique (cantonal)** : l'objectif de l'intervention politique est de permettre un financement supplémentaire ou optimal pour le marketing du canton du Valais en tant que lieu de vie et de travail ou en tant que région économique au cours de la législature actuelle.
- **Initiative pour la mise en place d'un réseau RH (régional)** : mise en place d'un réseau RH dans le Haut-Valais avec pour objectif de renforcer durablement le marché du travail régional grâce à un ensemble de mesures interentreprises ciblées et de trouver des accords entre elles pour faire face au manque de personnel qualifié sur le marché du travail régional. Les diverses mesures réalisables sont les suivantes :
 - Amélioration de la conciliation entre travail et famille par l'échange de bonnes pratiques
 - Création de postes à temps partiel par l'échange de bonnes pratiques
 - Mise en place d'une plate-forme de partage d'emploi (y compris la promotion de double candidature de personnel à temps partiel à des postes à temps plein)
 - Intensification de la présence sur les plateformes nationales de partage d'emploi (Job Sharing)
 - Préapprentissage d'intégration pour les réfugiés
 - Mise en relation de candidatures entre entreprises haut-valaisannes
 - Mesures transversales de prévention des maladies psychiques (par ex. médecine du travail, Care Team indépendant, échange systématique avec les acteurs de la santé)
 - Réseaux interentreprises de parents et de familles
- **Projet « Garde d'enfant région Haut-Valais » (régional)** : étude de faisabilité d'une harmonisation régionale et, dans l'idéal, regroupement de tous les paramètres pertinents de la conception et de l'organisation de l'offre par la mise en place d'un centre de soutien. À l'aide d'instruments, celui-ci appuierait les communes dans l'élaboration et la mise en œuvre des offres et, si nécessaire, prendrait en charge la gestion des offres dans les petites communes.
- **Projet "Job Center Domodossola/Verbania" (régional)** : mise en place d'une coopération entre la province de Verbano-Cusio-Ossola et la région du Haut-Valais pour intensifier les relations économiques entre sa population active et le Haut-Valais. Le but serait de créer un job center à Domodossola/Verbania en vue de placements de main-d'œuvre locale dans les entreprises haut-valaisannes.

Une collaboration proactive et étroite entre la politique, l'administration et l'économie est indispensable pour lancer le plus rapidement possible et de manière cohérente les initiatives recommandées ci-dessus et bien d'autres encore. **Sans mesures supplémentaires, on risque d'assister à un épuisement du marché du travail, à une situation de concurrence malsaine entre les entreprises locales, à une stagnation ou à une implosion partielle de la croissance économique, avec un impact fondamentalement négatif sur l'économie valaisanne et la société valaisanne.**